



COMPETITIVE TALENT RACE™

Getting your best through others!

Program de creștere rapidă a managerilor

Managerii oricărei companii au tendința de a fi înalt competitivi în raport cu colegii și cu managerii din companii similare. Fiecare dorește să atingă rezultate extraordinare, care nu au fost atinse de alții, rezultate pentru care să fie recunoscuți și recompensați de către companie. De obicei competitivitatea între manageri se manifestă la nivel de rezultate. **COMPETITIVE TALENT RACE™** aduce pentru managerii dumneavoastră competitivitatea la nivelul procesului de atingere a rezultatelor. În acest mod rezultatele sunt atinse printr-un proces transparent la nivel organizațional și recunoscute de către întreaga companie.

Obiectiv

Creșterea rapidă a performanțelor managerilor prin crearea unui mediu organizațional înalt competitiv care să stimuleze utilizarea la maximum a talentelor, cunoștințelor, abilităților și atitudinilor individuale

Beneficii

Crește performanța managerilor

Motivează managerii pentru implicarea maximă în procesul de dezvoltare personală

Ajustează procesul de creștere a performanțelor managerilor prin feedback în timp util de la toate părțile implicate (consultanți **HRD** și **P&P**, top management, manageri și angajați)

Crește vizibilitatea managerilor în cadrul companiei

Scade la maximum durata de pregătire managerială

Părți implicate

- Manageri înscriși în program (minim 20 manageri)
- Consiliul de Ghidare - echipa de consultanți **HRD** și **P&P**
- Consiliul de Evaluare – top management
- Consiliul de Aprecieri – angajații companiei

Durată

12 luni

Rapid growth program for managers

The managers of any company have the tendency to be highly competitive in relation with their coworkers and with other managers from similar companies. Each of them wants to reach extraordinary results that were not reached by others, results for which they would be recognized and rewarded by the company. Usually the competitiveness between managers is at a level of results. **COMPETITIVE TALENT RACE™** brings the competition of your managers to the level of process for achieving results. This way, the results are reached through a transparent process at the organization level and recognized by the entire company.

Objective

The rapid growth of manager's performances by creating a highly competitive organizational environment that stimulates to the maximum the use of talents, knowledge, abilities and individual attitudes.

Benefits

Increase performance of the managers.

Motivate the managers for maximum implication in the personal development process. Adjust the growth process of managers' performances through timely feed-back from all involved parties (**HRD** and **P&P** consultants, top management and employees).

Increase visibility of participant managers within the company.

Reduce the period for managerial development to the minimum.

Involved parties

- Managers registered in the program
- Guiding Board – **HRD** and **P&P** consultants
- Evaluation Board – top management
- Appreciation Board – company employees

Time-frame

12 months





COMPETITIVE TALENT RACE™

Getting your best through others!

Proces:

- Promovarea programului – COMPETITIVE TALENT RACE™** va fi promovat în cadrul companiei prin:
 - Prezentări către manageri
 - Prezentări către angajați
 - Campanii de e-mailing
 - Campanii în publicațiile interne
 - Campanii prin intermediul sistemelor de afișaj intern
- Înscrierea participanților** – Managerii se înscriu pe baza unei scrisori de motivație. Fiecărui participant i se creează pe serverul **HRD** o pagină virtuală de prezentare. Pagina este activă pe toată perioada de desfășurare a programului și poate fi accesată de orice persoană din cadrul companiei.
- Prezentarea regulilor programului** – Consultanții vor prezenta în detaliu managerilor înscriși regulile programului. Angajații companiei vor primi un material de informare cu privire la aceste reguli.
- Evaluare inițială** – Fiecare manager va beneficia de o evaluare pe baza următoarelor criterii:
 - Comunicare cu subordonații
 - Comunicare cu șefii ierarhici
 - Comunicare cu colegii
 - Leadership
 - Gestionarea situațiilor tensionate
 - Rezolvarea problemelor și luarea deciziilor
 - Dezvoltarea echipei
 - Project management
 - Generare de idei constructive
 - Managementul timpului

Toate criteriile se evaluează de către:

- Consiliul de Ghidare – prin chestionare, team building și interviuri individuale
- Consiliul de Evaluare
- Consiliul de Apreciere

Criteriile și calificativele obținute din cele 3 surse sunt afișate pe pagina virtuală a fiecărui manager.

Process:

- Promoting the program – COMPETITIVE TALENT RACE™** will be promoted in the company by:
 - Presentations to managers
 - Presentations to employees
 - E-mail campaigns
 - Communication through internal publications
 - Communication through internal boards
- Registration of participants** – Managers register on the basis of a motivation letter. On **HRD** server a virtual page will be created for each participant. The page will be active during the entire program and will have free access to any person from the company.
- Presentation of the rules** – The consultants will present in detail to the managers the rules of the program. The employees will receive a written material with these information.
- Initial evaluation** – Each manager will be evaluated on the basis of the following criteria:
 - Communication with employees
 - Communication with superiors
 - Communication with colleagues
 - Leadership
 - Handling difficult situations
 - Problem solving and decision making
 - Team development
 - Project management
 - Generating constructive ideas
 - Time management

All criteria will be evaluated by:

- Guiding Board – through questionnaires, team building and personal interviews
- Evaluation Board
- Appreciation Board

The criteria and qualifications obtained from the 3 sources are displayed on a virtual page of each manager.



COMPETITIVE TALENT RACE™

Getting your best through others!

5. **Licitația de performanță** – Pe baza evaluării realizate și prin consultare cu top managementul companiei și consultanții **HRD / P&P**, fiecare manager înscris își stabilește obiectivele de performanță pe care intenționează să le atingă în cadrul programului **COMPETITIVE TALENT RACE™**. Obiectivele vor fi structurate pe criteriile mai sus menționate. Acestea vor fi făcute publice pe pagina virtuală. Atingând obiectivele propuse, fiecare manager poate obține unul dintre următoarele 6 premii puse în joc:

- Premiul de Performanță
- Premiul de Dezvoltare a Afacerii
- Premiul de Creativitate
- Premiul de Transfer de Know-how
- Premiul de Popularitate
- Premiul de Excelență

6. **Programul de workshop-uri** – În funcție de obiectivele stabilite, managerii pot alege să participe la următoarele workshop-uri:

- Comunicare cu subordonații
- Comunicare cu șefii ierarhici
- Comunicare cu colegii
- Leadership
- Rezolvarea problemelor și luarea deciziilor
- Dezvoltarea echipei
- Project management
- Generare de idei constructive
- Managementul timpului
- Abilități de prezentare
- Coaching
- Ședințe eficiente
- Stabilire obiective
- Vânzări
- Alte workshop-uri (se stabilesc împreună cu clientul)

Fiecare workshop durează 3 ore. Workshop-urile sunt experiențiale și urmăresc soluționarea aspectelor precizate de către manageri.

5. **Performance auction** – Based on the initial evaluation and also on the consultation with the top management and **HRD / P&P** consultants, each manager will set the performance goals that he / she wants to obtain during the **COMPETITIVE TALENT RACE™** program. The goals will be structured based on mentioned criteria. These will be made public on the virtual page. By reaching the established goals, each manager can obtain one of the following prizes:

- Performance Prize
- Business Development Prize
- Creativity Prize
- Know-how Transfer Prize
- Popularity Prize
- Excellence Prize

6. **Workshops program** – Based on the set goals, the managers can choose to participate to the following workshops:

- Communication with employees
- Communication with superiors
- Communication with colleagues
- Leadership
- Problem solving and decision making
- Team development
- Project management
- Generation of constructive ideas
- Time management
- Presentation skills
- Coaching
- Efficient business meetings
- Goal setting
- Sales
- Other workshops (to be chosen with the client)

The workshops (3 hours each) are experiential and aim to cover the elements requested by the managers.



COMPETITIVE TALENT RACE™

Getting your best through others!

7. **Sesiunile de coaching strategic** – Periodic, managerii înscriși pot participa la sesiuni de coaching individuale cu consultanții **HRD / P&P**, sesiuni care au rolul de a structura și clarifica planul de acțiune pentru atingerea obiectivelor stabilite. Fiecare manager beneficiază de maxim 2 sesiuni de coaching pe lună.
8. **Sesiuni periodice de monitorizare** – La 6 și 9 luni de la începerea programului, Consiliul de Evaluare, Consiliul de Ghidare și Consiliul de Apreciere monitorizează performanța managerilor înscriși în program. Rezultatele sunt făcute publice pe paginile virtuale. Secțiunile de evaluare sunt:
 - Performanță
 - Dezvoltarea afacerii
 - Creativitate
 - Transfer de know-how
 - Popularitate
9. **Evaluarea finală** – Evaluarea finală se realizează la un an de la începerea programului. Toate criteriile se evaluează de către:
 - Consiliul de Ghidare - echipa de consultanți **HRD și P&P**
 - Consiliul de Evaluare – top management
 - Consiliul de Apreciere – angajații companieiCalificativul final pentru cele cinci premii – **Performanță, Dezvoltarea afacerii, Creativitate, Transfer de know-how și Popularitate** – reprezintă o medie a calificativelor obținute prin intermediul celor 3 surse de evaluare – Consiliul de Ghidare, Consiliul de Evaluare și Consiliul de Apreciere.
10. **Ceremonia de premiere** – Pe baza calificativelor obținute se vor premia câștigătorii pentru cele 5 secțiuni. Se va acorda un Premiu de Excelență pentru rezultate deosebite.
7. **Strategic coaching sessions** – Periodically, the managers can participate to individual coaching sessions with the **HRD / P&P** consultants, sessions that aim to structure and clarify the action plan for reaching the established goals. Each manager can participate to maximum 2 coaching sessions per month.
8. **Periodical monitoring sessions** – At 6 and 9 months after the beginning of the program the Evaluation Board, Guiding Board and Appreciation Board monitor the participating managers' performance. The results are published on the virtual pages. The evaluated sections are:
 - Performance
 - Business Development
 - Creativity
 - Know-how Transfer
 - Popularity
9. **Final evaluation** – The final evaluation is done one year after the beginning of the program. All criteria will be evaluated by:
 - Guiding Board – **HRD & P&P** consultants
 - Evaluating Board – top management
 - Appreciation Board – company employeesThe final rank for the five prizes – **Performance, Business Development, Creativity, Transfer of Know-how and Popularity** – will be an average of the ranks obtained from the 3 sources of evaluation – Guiding Board, Evaluation Board and Appreciation Board.
10. **Prize awards ceremony** – Based on the final ranks the participants will receive the prizes accordingly to the 5 sections. There will also be a Prize for Excellence for special results.